

« REINVENTER LA GOUVERNANCE » / 2017 / DLA 84

OBJECTIFS :

L'objectif global consiste à permettre à chaque participant d'appréhender la spécificité de sa situation en matière de gouvernance dans un contexte en pleine évolution, de prendre du recul sur la pratique et de mobiliser des leviers d'action adaptés à une mise en dynamique d'un enjeu identifié à l'occasion du module. Cette perspective repose sur les objectifs suivants :

- Identifier et décrypter le système de gouvernance propre à votre organisation : dynamiques de force qui le sous-tendent (pouvoirs et contre pouvoir)
- Analyser la cohérence du système de gouvernance au regard du projet associatif
- Replacer votre système de gouvernance dans un contexte en évolution
- Adopter une posture de pilotage adaptée aux interactions internes et externes
- Vous doter d'outils de coopération interne et de leviers de régulation

PUBLIC



MEMBRES DU BUREAU / ADMINISTRATEURS



DIRECTEUR-TRICE / COORDINATEUR-TRICE

INTERVENANTE

Alima El Bajnoui

consultante en organisation spécialisée dans les questions structurelles et juridiques

METHODE PEDAGOGIQUE

L'approche pédagogique repose sur un couplage permanent entre théorie et pratique. Les apports théoriques se réfèrent à plusieurs courants : approches systémique, théories de la communication, « sensmaking » (théorie de production de sens), médiation et communication non violente, théorie de l'acteur réseau, intelligence collective. Ces apports sont reliés à l'expérience des participants par leur application à des situations concrètes : Chaque participant est invité à identifier un enjeu à travailler tout au long du module dans une dynamique d'atelier collectif. Des exercices pratiques et des jeux de mises en situation renforcent également l'assimilation des apports.

**21 & 28 septembre + 5 octobre 2017 (3 jours) / 09H30 A 17H30
AVIGNON**

LIEU : ESIA PACA – MAISON IV DE CHIFFRE – 26 RUE DES TEINTURIERS

A LA FIN DE L'ACCOMPAGNEMENT, LES BENEFICIAIRES SERONT EN MESURE DE :

- Cartographier votre système de gouvernance et les dynamiques qui le sous-tendent
- En évaluer la cohérence au regard des enjeux de pilotage de votre organisation
- Enclencher les processus qui permettront d'adapter la gouvernance aux enjeux et finalités relevées

PROGRAMME

PARTIE 1 – ADAPTER LA GOUVERNANCE AU PROJET ASSOCIATIF

Contenus	<p>Introduction</p> <ul style="list-style-type: none"> • Présentation du cadre et des principes du module • Temps d'interconnaissance et d'identification des problématiques propres à chaque participant (en s'appuyant sur les autodiagnostic existant) <p>Apports théoriques La gouvernance à l'épreuve du projet associatif: articulation des différentes parties prenantes au sein des organisations.</p> <p>Application pratique : Séance d'analyse de la gouvernance propre à chaque structure : <ul style="list-style-type: none"> - enjeux, jeux de pouvoirs et dynamiques qui la sous-tendent • places et rôles officiels et officieux • circuit de décisions officiels et officieux • dysfonctionnements et raisons du dysfonctionnement - Mise en dialogue avec le projet associatif - Mise en dialogue avec les statuts (et, le cas échéant, le règlement intérieur). Méthode d'analyse inspirée de l'entraînement mental</p> <p>Restitution collective et mise en dialogue des points saillants relevés par chaque organisation (points convergents, points divergents)</p> <p>Apports théoriques Enjeux d'une bonne définition de la place et du rôle des différentes parties prenantes et impacts sur : <ul style="list-style-type: none"> ○ La responsabilité civile et pénale ○ La gestion des conflits </p>
Objectifs pédagogiques	A l'issue de la séance les participants seront en mesure de définir les zones de gouvernance à améliorer
Production	Cartographie du système de gouvernance. Mise à plat du cadre existant en matière de gouvernance.

PARTIE 2 – FAVORISER LA COOPÉRATION INTERNE

Contenu	<p>Apport théorique Définition et enjeu de la participation : <ul style="list-style-type: none"> - freins et leviers à la participation - les différentes échelles de participation </p> <p>Application pratique : analyse des freins et leviers à la participation au sein de chaque structure</p> <p>Restitution collective</p> <p>Apport théorique</p> <ul style="list-style-type: none"> • Présentation d'outils leviers : <ul style="list-style-type: none"> - documents internes - organisation de la circulation de l'information - Supports d'information - outils d'animation des temps collectifs <p>Application pratique</p>
----------------	--

	Analyse de la transférabilité en interne des leviers identifiés. Points de blocage et pistes d'action.
Objectifs pédagogiques	A l'issue de la journée les participants sauront identifier des ingrédients favorisant l'appropriation collective. Ils pourront par ailleurs choisir des leviers d'action adaptés au sein d'une large palette de possible en fonction d'un enjeu identifié
Production	Planification d'une action concrète à expérimenter

PARTIE 3 – ADAPTER LA GOUVERNANCE À L'ENVIRONNEMENT EXTERNE

Contenu	<p>Apport théorique L'impact de l'environnement juridique sur la gouvernance associative</p> <p>Application pratique au sein de chaque structure</p> <ul style="list-style-type: none"> • Détermination des influences règlementaires sur le modèle de gouvernance <p>Restitution collective et appréciation des marges d'ajustement</p> <p>Apport théorique Conséquences de la baisse des financements publics sur la gouvernance associative :</p> <ul style="list-style-type: none"> • professionnalisation • encouragement à la coopération <p>Application pratique</p> <ul style="list-style-type: none"> • Décryptage de situations concrètes en grand groupe à partir de un ou deux cas concrets <p>Mise en situation collective Mise en situation de coopération :</p> <ul style="list-style-type: none"> - quoi ? - pourquoi ? - comment ? - quels impacts sur la gouvernance ? <p>Restitution collective</p> <p>Application pratique Elaboration d'un plan d'action qui permettrait d'intégrer les différents leviers à la gouvernance participative.</p> <p>Bilan Tour de table : bilan du module et des axes de mise en œuvre identifiés par chaque participant. Planification de l'action</p>
Objectifs pédagogiques	A l'issue de la journée les participants sauront évaluer l'impact de l'environnement externe sur la gouvernance. Ils auront, par ailleurs, élaboré un plan d'amélioration de la gouvernance interne.
Production	Un plan d'action adapté à l'enjeu identifié au moment du démarrage

MODALITES D'INSCRIPTION ACCOMPAGNEMENT COLLECTIF

SVP RENVoyer FICHE D'INSCRIPTION (JOINTE AU MAIL DE PRESENTATION)

NOMBRE DE PLACES LIMITE